



RAPPORT D'EXÉCUTION

31 décembre 2016

Région



Provence-Alpes-Côte d'Azur

COODYSSÉE SARL - Coopérative d'Activités et d'Emploi

Avenue d'Embrun - 05230 Chorges

Tél. 04 92 48 53 05 • contact@coodysee.fr • www.coodysee.fr

Siret : 508 536 364 000 21 • NAF : 7112B - FR88508536364

TABLE DES MATIÈRES

◆ Préambule	3
◆ Rapport moral	4
> Rappel de l'objectif général	4
> Activités liées aux objectifs spécifiques	6
◆ Éléments financiers	10
> Analyse des ressources	11
> Analyse des emplois	11
◆ Conclusion	12
◆ Annexes	13
> Rapport statistique site internet	13
> Liste des entrepreneurs	14

PRÉAMBULE

Reconnu par la loi N° 2014-856 du 31 juillet 2014 relative à l'Economie Sociale et Solidaire, le statut d'entrepreneur-salarié est un enrichissement à la démarche d'entreprenariat individuelle pour créer son entreprise. Ce statut est spécifique des Coopératives d'Activités et d'Emploi. Créée fin 2008, COODYSSÉE est la première Coopérative d'Activités et d'Emploi® (CAE) généraliste sur les Hautes-Alpes. Elle démarre véritablement son activité en intégrant ses premiers entrepreneurs dès janvier 2009.

Les CAE ont une mission d'accompagnement. Coodyssée met à la disposition des entrepreneurs les outils simples et essentiels pour démarrer une activité dans un cadre collectif sécurisant. Dans le département des Hautes-Alpes où les activités sont contraintes par la saisonnalité et où l'éloignement géographique des bassins d'activités génère l'isolement des travailleurs indépendants, la coopérative apporte un soutien humain et un appui logistique qui favorisent la pérennité des activités.

L'outil coopératif permet de concilier la maîtrise opérationnelle, économique et politique du projet. Il répond aux valeurs de solidarité, d'autonomie, d'égalité et de volontariat qui sont des valeurs de référence pour les associés créateurs.

Coodyssée est une entreprise partagée qui contribue à la réussite du projet de chacun et permet à chaque entrepreneur de devenir associé.

Coodyssée appartient au réseau national des Coopératives d'Activités et d'Emploi « Coopérer pour entreprendre ». En accord avec la charte du réseau, Coodyssée, acteur économique des Hautes-Alpes, défend les valeurs de l'Économie Sociale et Solidaire.

En 2016, Coodyssée a accompagné 109 entrepreneurs.

RAPPORT MORAL

RAPPEL DE L'OBJECTIF GÉNÉRAL

La Coopérative d'Activités et d'Emploi® COODYSSÉE accompagne des porteurs de projets d'une activité économique et leur propose le statut d'entrepreneur-salarié.

De ce fait :

- L'entrepreneur garde toute autonomie et responsabilité dans la marche de son activité, organise son développement et génère son chiffre d'affaires (CA).
- L'entrepreneur bénéficie du statut de salarié(e) et de la couverture sociale correspondante.

L'entrepreneur dispose des outils de gestion et de communication mis à sa disposition par la coopérative. Il enrichit son projet et son réseau par la rencontre avec les permanents et les entrepreneurs de Coodyssée.

Notre objectif est triple :

- accompagner, dans un cadre collectif et avec un statut d'entrepreneur-salarié, les personnes souhaitant créer une activité économique pour en favoriser le développement et la pérennité ;
- construire au quotidien une entreprise innovante en développant l'entrepreneuriat collectif et coopératif ;
- contribuer à une dynamique de développement territorial, créatrice de richesse socio-économique, en valorisant pleinement les logiques coopératives et la complémentarité entre les acteurs.

◆ QUELQUES FAITS MARQUANTS EN 2016

- 84 entrepreneurs étaient présents au 31/12/2016 (objectif prévisionnel : 85) alors qu'ils étaient 85 en début d'année. Cette apparente stabilité masque un grand nombre de mouvements. En effet, 24 entrepreneurs ont intégré Coodyssée et 25 en sont sortis. De ce fait, nous avons accompagné 109 entrepreneurs (prévisionnel 95).
- Pour être en conformité avec les exigences du décret d'application de la loi ESS du 31 juillet 2014.
 - > nous avons adaptés nos contrats d'intégration (CAPE) et de travail (CESA).
 - > Nous avons engagé, lors de notre séminaire annuel en juin à Charges une réflexion autour de la nécessaire organisation de notre sociétariat.
- La gestion administrative et sociale du parcours des entrepreneurs a été optimisée, ainsi que la gestion comptable qui permet aujourd'hui à chaque entrepreneur de suivre son résultat et sa trésorerie en temps réel.
- Le comptable a quitté la structure en septembre. L'entrepreneur-salariée responsable du social a quitté la structure en octobre 2016. Pour le poste de comptable, une première session de recrutement a eu lieu en novembre. Il a été nécessaire d'organiser une seconde session en janvier 2017.
- Le salon du savoir-faire local a été organisé pour la 4^{ème} année consécutive par les entrepreneurs.
- Un projet de Coopérative Jeunesse de Services a été initié avec notre partenaire Adelha.

◆ LES CHIFFRES 2016

Les entrepreneurs

- Nombre d'entrepreneurs au début d'année = 85
- Nombre d'entrepreneurs en fin d'année = 84 (prévu 85)
- Nombre de personnes intégrées = 24 (prévu 15)
- Nombre de personnes sorties = 25 (prévu 10)
- Nombre d'entrepreneurs accompagnés = 109 (prévu 95)

> Évolution du nombre d'entrepreneurs en 2016 : une apparente stabilité

L'apparente stabilité de l'effectif des entrepreneurs, passant de 85 en début d'année à 84 en fin d'année, masque un continu mouvement avec de nombreux départs et de nombreuses intégrations. Chaque intégration et chaque sortie nécessite un important travail administratif.

	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	Total
Entrée	1	3	2	2	1	1	1	2	1	4	3	3	24
Sortie	2	1	2	1	3	1	0	1	5	2	0	7	25
Effectif	84	86	86	87	85	85	86	87	83	85	88	4	84

Contrat de travail et convention de partenariat

- Nombre d'entrepreneurs en CDI en fin d'année : 72 (74 en 2015)
- Nombre d'entrepreneurs en convention d'accompagnement : 12

Chiffre d'affaires des entrepreneurs : 908 700 (+21% par rapport à 2015)

TVA reversée : 98 720

Cotisations salariales + patronales des entrepreneurs : 154 337

Ratio subventions /recettes sociales et fiscales : 35 625/253 057

Pour 1 euros de subventions 7,1 euro de recettes sociales et fiscales (hors IRPP)

◆ NOTRE ORGANISATION D'ACCOMPAGNEMENT

Une équipe d'appui composée de personnes toutes à temps partiel

- **Chantal TOURNEUX** gérante est à 90% d'un ETP pour assurer la gestion de la structure, le contrôle de la gestion des entrepreneurs, l'accompagnement des entrepreneurs.
- **Fabien GIUGLARIS** est comptable à 80% d'un ETP. Départ de la structure en septembre.
- **Corine BLANCHARD** est chargée d'accompagnement des entrepreneurs particulièrement pour le secteur du Grand Briançonnais. Elle travaille 60 heures par mois (40%)
- **Catherine LEPRINCE** est entrepreneur-salariée chargée de la formation et du social pour 30 heures par mois (20%). Départ de la structure octobre 2016.
- **Jean-François ROCHAS** est entrepreneur-salarié chargé de la communication pour 15h/mois (10%)
- Intégration de **Fabienne BESSY** en aout 2016 en **renfort temporaire** dans l'attente du recrutement de la comptable (80h/mois).

Le poste de comptable est central dans une CAE. Il assure la gestion sociale, la paye, contrôle et réalise la comptabilité analytique par entrepreneur. Le recrutement d'un comptable a donné lieu à une première session en novembre. Nous n'avons pas retenu de candidat. Une seconde session a été nécessaire en janvier 2017.

ACTIVITÉS LIÉES AUX OBJECTIFS SPÉCIFIQUES

◆ RAPPEL DES OBJECTIFS SPÉCIFIQUES 2016

Le projet 2016 de Coodyssée structurait son action autour de 4 pôles d'activités : Accompagnement, gestion, entrepreneuriat coopératif, développement local. Pour chacun des pôles des objectifs opérationnels ont été fixés.

1 - ACCOMPAGNEMENT

Rappel de l'objectif général

- Apporter à tout entrepreneur qui le souhaite un accompagnement objectif, bienveillant, prudent et désintéressé sur son projet et sur les modalités de sa mise en œuvre.
- Mettre en place un suivi personnalisé de l'activité de chaque entrepreneur salarié.

Et des objectifs opérationnels

- En complément du suivi mensuel, que ce soit à l'initiative de l'entrepreneur ou de la coopérative, proposer au moins un rendez-vous d'accompagnement par trimestre pour faire le point sur le projet de chaque entrepreneur.

Nous avons accompagné 109 entrepreneurs. La fréquence des entretiens est directement liée aux difficultés ou non des entrepreneurs, à leur situation de démarrage ou de changement d'activité. Chaque entrepreneur a été reçu en rendez-vous formel au minimum quatre fois dans l'année.

Notre équipe d'appui s'est réunie tous les mois pour suivre au plus près les problématiques et projets de chacun. La réunion mensuelle permet de débattre des points de vigilance et d'améliorer nos procédures.

2 - NOTRE ACCOMPAGNEMENT NE PEUT PAS ÊTRE DISSOCIÉ DE NOTRE OBJECTIF DE GESTION

- Mutualiser et gérer les opérations comptables et administratives essentielles à la conduite des activités des entrepreneurs salariés de la coopérative
- Alerter les entrepreneurs et prendre les mesures nécessaires en cas de déséquilibres financiers

et de son objectif opérationnel 2016 :

- Gestion de l'activité de 90 entrepreneurs dont 15 intégrations et 10 sorties.

A partir des pistes proposées par les entrepreneurs lors du questionnaire de septembre 2015, nous avons travaillé à **l'optimisation de l'organisation, de la forme et des outils de notre accompagnement.**

◆ **Le tableau de gestion**

C'est l'outil qui permet aux entrepreneurs de suivre leur gestion ainsi que d'élaborer des prévisions. Il fournit à chacun son compte de résultat et sa trésorerie. Jusqu'en 2015, il était complété manuellement et mensuellement par l'équipe d'appui. Le travail entrepris d'informatiser les données entre la comptabilité et le logiciel de gestion, permet aujourd'hui à chaque entrepreneur, de lire en temps réel le résultat comptable de son activité ainsi que le niveau de sa trésorerie. Il permet également de chiffrer les prévisionnels de développement. C'est un gain de temps et de sécurisation des données pour l'équipe d'appui et un confort réel pour l'entrepreneur. C'est, en outre, le moyen pour les accompagnateurs de repérer rapidement les difficultés de gestion.

◆ **Le logiciel de gestion sociale**

Nous utilisons depuis la création de Coodyssée, un logiciel de gestion sociale qui centralise l'ensemble des données et des événements administratifs des entrepreneurs. Nous avons retravaillé chaque module de notre logiciel et mis en place une méthodologie rigoureuse pour optimiser la gestion du parcours de l'entrepreneur.

◆ La proximité des entrepreneurs

Les permanences des accompagnateurs dans le nord du département ont été réorganisées pour une optimisation des temps de permanence de la coopérative et des temps de déplacement.

◆ Les nouveaux contrats

Pour être en conformité avec la loi du 31 juillet 2014, de nouveaux contrats CAPE et CESA ont été mis en place pour les entrepreneurs :

> **Le Contrat d'Appui au Projet d'Entreprise CAPE.** En remplacement de notre convention d'accompagnement le contrat CAPE permet notamment une couverture en accident du travail.

> **Le Contrat d'Entrepreneurs Salariés Associés CESA.** Il pose les termes de contractualisation en CDI avec l'entrepreneur - salarié notamment l'obligation de devenir associé de la coopérative dans les 3 ans qui suivent son intégration.

Nos contrats ont été élaborés à partir des préconisations de notre réseau Coopérer Pour Entreprendre et de l'URSCOP.

◆ La gestion des entrées/sorties

Cette année, le flux d'entrées/sorties des entrepreneurs a été particulièrement important. 49 mouvements (entrées et sorties confondues) pour 85 entrepreneurs présents en début d'année soit presque 2 mouvements pour 3 entrepreneurs présents. Chaque entrée et chaque sortie nécessite un important travail administratif et comptable : la charge de travail de l'équipe d'appui a donc été alourdie.

◆ Formation

Nous avons réorganisé l'offre de formation pour répondre au mieux aux demandes des entrepreneurs.

> **12 actions de formation collective ont été proposées représentant 216 heures pour 52 entrepreneurs.**

Les thématiques sont transversales aux différentes activités et permettent d'**acquérir des compétences pour piloter et développer son activité : dans les domaines de la gestion financière, de la stratégie commerciale, de l'organisation.**

On notera la mobilité de Coodyssée qui propose les formations sur différents sites du nord au sud du département, à proximité des entrepreneurs.

Ce qui n'apparaît pas dans ces indicateurs chiffrés est la dimension du « sur-mesure », puisqu'en petits groupes, nous pouvons adapter les contenus aux attentes, aux besoins des entrepreneurs.

Date	Type	Résumé	Lieu	Nb présents	Nb heures
11/02/2016	Formation outils de gestion	Formation Winscop	Coodyssée Charges	1	3
24/02/2016	Formation outils de gestion	Procédures et outils de gestion	Coodyssée Charges	1	3
07/03/2016	Réunion collective	Formation commerciale	RSP du Pays des Ecrins	4	12
12/04/2016	Formation outils de gestion	Formation Winscop	Coodyssée Charges	1	3
30/05/2016	Formation outils de gestion	Formation outils de gestion niv2	LUCEO La Roche de Rame	13	104
20/06/2016	Réunion collective	Atelier d'échanges sur la problématique du tarif.	LUCEO La Roche de Rame	4	14

01/07/2016	Formation outils de gestion	Formation Winscop	Coodyssée Charges	1	3
07/10/2016	Formation outils de gestion	Formation Winscop	Coodyssée Charges	1	3
18/11/2016	Formation outils de gestion	Formation Winscop	Coodyssée Charges	1	3
15/12/2016	Formation outils de gestion	Formation outils de gestion niv2	Coodyssée Charges	12	36
19/12/2016	Formation outils de gestion	Formation outils de gestion niv2	LUCEO La Roche de Rame	11	33
19/12/2016	Formation outils de gestion	Formation Winscop	LUCEO La Roche de Rame	1	2

> 12 demandes de formation ont été formulées à notre OPCA Uniformation. 8 ont été prises en charges pour un montant de 8508 euros.

◆ Communication

Communication externe

Afin de faire connaître Coodyssée et chacun des entrepreneur-salarié, nous avons mis en place et nous animons plusieurs supports : un site internet, une page Facebook ainsi qu'une newsletter externe. Afin de suivre l'évolution d'audience de ces différents supports, nous produisons un rapport mensuel à destination des associés.

Communication interne

Afin de favoriser l'interconnaissance et les rencontres, plusieurs éléments sont en place : mailing-list générale, mailing-lists géographiques, newsletter internet, groupe Facebook des entrepreneurs-salariés.

3 - ENTREPRENEURIAT COOPÉRATIF

Mise en place de projets entre entrepreneurs

Rappel de l'objectif général

Développer l'entrepreneuriat collectif et coopératif en mettant en place des projets regroupant tout ou partie des entrepreneurs-salariés de Coodyssée

> Faciliter l'entrepreneuriat collectif et coopératif en mettant en place des projets regroupant tout ou partie des entrepreneurs-salariés de Coodyssée.

> Mettre en place une méthodologie de coopération entre les entrepreneurs.

La coopérative a appuyé le Pôle de formateurs en accompagnant son inscription sur data dock l'outil d'aide au référencement des organismes de formation.

Le repérage des synergies possibles, la mise en lien d'entrepreneurs en fonction de leur projet et/ou compétence...est un rôle fort des accompagnants

Soutien d'événementiels permettant de mettre en valeur les activités de la coopérative et des entrepreneurs

Le 4^{ème} Forum des Entrepreneurs a été organisé par les entrepreneurs. Il a eu lieu à Gap, au CMCL. Cette année, la coopérative a apporté un appui administratif et en communication mais n'a pas soutenu financièrement cet évènement. Le collectif organisateur a parfaitement géré l'équilibre financier et a su faire de ce temps de promotion et de communication un temps fort pour les exposants individuel mais également pour le collectif et les valeurs coopératives.

Organisation et animation de réunions internes collectives et territoriales

Coodyssée a organisé des réunions trimestrielles dans le territoire du Buech, du Pays Gapençais et du Pays Briançonnais.

Ces rencontres favorisent l'interconnaissance qui est un préalable à la coopération. Elles permettent également d'informer les entrepreneurs de l'avancement du projet de leur coopérative.

Le grand séminaire annuel a été organisé le 11 juin 2016. Des animations, tables rondes autour des répercussions de la loi ESS sur notre CAE ont été proposés aux entrepreneurs. Cette journée de rencontre et de réflexion sur l'avenir de Coodyssée est un temps fort de notre vie coopérative.

Le séminaire a été suivi de la mise en place d'une nouvelle commission au sein des associés : la commission sociétariat. En 2016 et 2017, il s'agira de poser les nouvelles bases de notre sociétariat qui passera de 11 sociétaires à plus de 40 en 2019.

4 - DÉVELOPPEMENT LOCAL

Développer un entrepreneuriat en prise avec les spécificités des Hautes-Alpes

Fin du projet « Et vous, comment vous faites ? » **En décembre 2015 un collectif accompagné par Hélène Tallon chercheuse a utilisé une démarche d'écriture collaborative inspirée de la méthode du Booksprint pour rédiger un ouvrage de 80 pages : « vers l'alter-activité » memento à l'usage de l'accompagnateur audacieux. Celui-ci restitue l'expérimentation de la coopérative issue des 2 projets de recherches actions. Préfacé par Joël Giraud et Jean-François Draperi, cet ouvrage sera, nous l'espérons, utile à toutes les personnes qui accompagnent des porteurs de projets en situation de pluriactivité ainsi qu'à celles et ceux en situation d'accompagnement ou qui s'intéressent à l'évolution du travail. Une restitution de notre recherche action auprès de nos partenaires, de nos financeurs, a eu lieu le 29 avril 2016 à Chorges.**

L'appropriation par les accompagnants du système d'activités comme support d'accompagnement

A travers ses deux recherches actions Coodyssée a acquis une véritable expertise autour de l'accompagnement de la pluriactivité. La méthodologie du système d'activité comme support d'accompagnement a été élaborée au sein de notre équipe d'appui. La difficulté, aujourd'hui, est de former chaque nouvel accompagnant à cette méthodologie. Cela demande du temps et de l'organisation pour arriver à réunir l'entrepreneur demandeur de son système d'activités et 2 accompagnants pendant au moins une demi-journée.

SOCIÉTARIAT

La candidature de l'entrepreneur Clément MILLET a été acceptée en novembre 2016. Catherine LEPRINCE a quitté la société en octobre 2016.

Nous sommes 10 associés au 31/12/2016 : 8 salariés et 2 externes. Nous respectons ainsi les obligations légales des statuts.

ÉLÉMENTS FINANCIERS

COMPTE DE RÉSULTATS

CHARGES 2016		PRODUITS 2016		Ecarts		
	Réalisé	Prévisionnel	Réalisé	Prévisionnel	Ecarts	
60 Achats			Ressources propres			
Achat équipement bureau	1111 €	905 €	Mutualisation	93606 €	70000 €	34%
Fournitures de bureau	20 €	2500 €				
Entretien petit équipement	1015 €	300 €	Prestation de services	2903 €	3000 €	-3%
Fournitures eau électricité	2091 €	1200 €				
Entrepreneuriat coopératif	2091 €	2000 €	Sous total Ressources propres	96509 €	73000 €	32%
Sous total Achats	4237 €	6905 €	Subventions demandées			
61 Services extérieurs			Région PACA			
Locations	8008 €	9500 €	<i>Dispositif territorial d'accompagnement des créateurs d'activités</i>	30625 €	30625 €	
Maintenance	3048 €	1720 €	<i>(Reçu seulement 21437,50)</i>			
Assurances	2727 €	2700 €	Département HAUTES-ALPES	5000 €	15000 €	-67%
Documentation	394 €	500 €				
Formation	5980 €	1500 €				
Sous total Services extérieurs	20157 €	15920 €				
62 Autres services extérieurs			Sous total Subventions demandées	35625 €	45625 €	-22%
Honoraires	5848 €	5000 €	Autres recettes attendues			
Publicité	90 €	1000 €	Uniformation	1500 €		100%
Déplacements missions	3457 €	5400 €	CICE	26572 €	15000 €	77%
Frais postaux, téléphone	2117 €	2500 €				
Cotisations	6613 €	4000 €				
Taxe apprentissage formation	864 €	400 €				
Services bancaires	551 €	500 €				
Sous total Autres services extérieurs	19540 €	18800 €				
64 Charges de personnel			Sous total/ Autres recettes	28072 €	15000 €	87%
Salaires et charges	88437 €	90000 €				
Autres charges personnel GEST	1846 €	2000 €				
Sous total Charges de personnel	90283 €	92000 €				
Coût total des charges	134217 €	133625 €	Coût total des produits	160206 €	133625 €	20%
Autres charges de gestion	238,00 €		Excédent Brut d'exploitation	25989 €		
Dotations aux provisions et amortissements	16 846,00 €		Produits divers de gestion	2 145,00 €		
Charges financières			Produits financiers	1 142,00 €		
Résultat	16 693,00 €		Produits exceptionnels sur exercices antérieurs	2 523,00 €		
			Reprise sur provision	1 978,00 €		
Total Général	167 994,00 €		Total Général	167 994,00 €		

ANALYSE DES RESSOURCES

◆ RESSOURCES PROPRES

Nos ressources propres réelles sont supérieures de 32% à nos prévisions. Il est toujours difficile de projeter un montant de mutualisation. Celle-ci dépend de nombreux facteurs : Activité variable, départ ou non d'anciens, intégration de nouveaux qui tardent à faire du CA... 98 entrepreneurs ont abondé le compte mutualisation contre 81 en 2015. 11 entrepreneurs ont contribué pour entre 2000 et 4000 euros en 2016 contre 7 en 2015. 3 nouveaux entrepreneurs ont intégré Coodyssée avec une activité déjà installée. 1 départ d'un fort contributeur.

◆ SUBVENTIONS DEMANDÉES

En 2016, la Région a maintenu son soutien à hauteur de 30 625 euros. Suite à la loi NoTRe le Département n'ayant plus la compétence économique a réorienté notre demande de soutien vers une action en direction des bénéficiaires du RSA. Cette nouvelle expérimentation a été soutenue à hauteur de 5000 euros (- 67% de notre subvention envisagée auprès du service économique)

◆ CICE

Le CICE lié aux rémunérations a été plus important que prévu. C'est un soutien important (16%) de notre coopérative mais il faut le penser comme provisoire et instable. Cet écart a compensé la perte de la subvention du département.

ANALYSE DES EMPLOIS

◆ FRAIS DE PERSONNEL

Ils représentent 67% de nos dépenses (70% en 2015). L'équipe d'appui a subi des changements importants en 2016. Le poste est en baisse de 10% par rapport à nos prévisions. Ceci est dû au départ du comptable (80% ETP) en septembre et de la chargée du social (20% ETP) en octobre. Le comptable a été partiellement remplacé en attendant un recrutement qui a finalement eu lieu en janvier 2017.

Les temps de travail correspondant à la part sociétariat de chacun des membres de l'équipe d'appui ne sont pas comptabilisés. Ils représentent cependant un temps conséquent et nécessaire (temps de réunions, présence aux événements locaux)

◆ DÉPENSES DE FONCTIONNEMENT

Nous avons contenu nos dépenses de fonctionnement. Nos cotisations (URSCOP, Coopérer Pour Entreprendre) ont été plus importantes que prévues. Nous avons fait un effort important pour la formation de nos équipes.

SYNTHÈSE 2016

C'est une satisfaction que nos comptes 2016, grâce à notre travail et notre rigueur budgétaire soient bénéficiaires et qu'ils nous permettent de consolider notre structure. Cependant, la baisse de nos charges dues à la recomposition de notre équipe d'appui ne peut masquer la très lourde charge de travail sur une équipe déjà sous-dimensionnée, d'autant que le nombre important d'entrées/sorties (49) a généré beaucoup de travail administratif.

L'année 2016 a été globalement bonne pour les entrepreneurs. Notre ressource « mutualisation » varie nécessairement en fonction du niveau de leur(s) activité(s) et également des mouvements des entrées et des sorties. Un entrepreneur qui démarre une activité générera une faible mutualisation. Un entrepreneur qui quitte Coodyssée au bout de plusieurs années avec une activité consolidée pèsera sur la mutualisation. Pour autant, et c'est notre mission, nous accompagnons tous les porteurs de projets sans exigence de chiffres d'affaires minimum.

La part des subventions (22%) demeure essentielle à la poursuite de l'activité de Coodyssée. C'est à la fois un soutien financier mais également un soutien moral car, pour nous, c'est la reconnaissance de notre utilité pour l'activité économique et l'emploi mais également l'utilité sociale pour notre département.

CONCLUSION

Les Coopératives d'Activités et d'Emploi représentent un modèle original et innovant du champ de l'économie sociale et solidaire. En créant Coodyssée dans le département des Hautes-Alpes, nous souhaitions apporter un outil de développement et de pérennisation pour des activités économiques souvent atypiques. Ainsi, depuis 2009, notre coopérative reterritorialise l'emploi et permet à des entrepreneurs de maîtriser le développement de leurs activités et de se réapproprier leur avenir. En 2016, 109 entrepreneurs ont bénéficié du soutien de Coodyssée pour développer une activité économique, créer de la richesse, du lien social.

La SCOP Coodyssée est aujourd'hui administrée par 10 associés dont 8 entrepreneurs-salariés. Chacun porte la responsabilité dans l'objectif de consolidation de notre structure afin qu'elle remplisse pleinement la mission qu'elle s'est fixée dans sa triple dimension :

- > Accompagner toute personne souhaitant se mettre à son compte, en lui proposant un statut original : entrepreneur-salarié ;
- > Construire au quotidien une entreprise innovante en développant l'entrepreneuriat collectif et coopératif ;
- > Contribuer au développement socioéconomique durable des Hautes-Alpes.

Les Coopératives d'Activités et d'Emploi sont des entreprises partagées qui créent de la richesse, de la solidarité sociale, de la coopération, des relations de mutualisation sur leur territoire. Orientées vers les valeurs de l'Économie Sociale et Solidaire, elles accompagnent des porteurs de projets. Toutefois, elles ne pourraient pas atteindre pleinement ces objectifs sans le soutien essentiel des collectivités territoriales et des pouvoirs publics

Pour répondre à l'obligation de sociétariat après 3 années de présence dans la coopérative prévue par la loi du 31 juillet 2014 et le décret de décembre 2015, Coodyssée a entrepris, en 2016, un grand travail autour de cette opportunité d'installer une gouvernance équilibrée entre les différentes parties prenantes. Défi autant qu'atout, ce travail est déjà une réussite tant par le renforcement de la dynamique que par l'aventure collective qu'il permet. C'est également un gage de stabilité pour l'avenir.

Une récente étude menée sous la direction de la confédération générale des SCOP avec les 2 réseaux de Coopérative d'activités et d'emploi Coopérer pour entreprendre et Copéa montre que, de manière générale, le modèle économique des CAE présente 3 solides atouts :

- Il est solidaire et responsabilisant dans la mesure où les pouvoirs publics et les entrepreneurs contribuent ensemble et en moyenne à parité à l'ensemble des coûts nécessaires à la mise en œuvre du projet des CAE
- le coût des parcours est bien inférieur aux flux financiers positifs dont bénéficient en retour les pouvoirs publics
- les structures sont bien gérées par des dirigeants attentifs à leur durabilité.

Nous nous reconnaissons dans cette analyse et nous savons également, comme le souligne l'étude, que malgré ces atouts incontestables le modèle économique reste fragile. Il repose pour une large part sur des dispositifs qui, bien que nationaux, sont susceptibles d'évolutions (CICE, intéressement...) et sur des ressources monétaires locales pour l'essentiel régionales, elles-mêmes fortement réduites par la loi NOTRe et plus largement par le contexte contraint des finances publiques.

La contribution des entrepreneurs au fonctionnement de leur entreprise représente une ressource essentielle de développement. Le lien avec l'offre de service réinterroge les évolutions réalisables et souhaitables. Grâce au soutien de nos partenaires, nous pouvons continuer à ne pas sélectionner les porteurs de projets selon leur rentabilité économique pour la CAE et à leur apporter un accompagnement sans réserve, leur donnant ainsi le temps nécessaire à leur réussite. La continuelle amélioration de nos procédures et de notre accompagnement, l'ancienneté de certains de nos entrepreneurs ont permis cette année de dégager une contribution supérieure au prévisionnel. Mais là encore, le processus est fragile puisque dépendant des équilibres de vie de chacun. L'équipe permanente, sous-dimensionnée, doit répondre à de nombreux champs de compétences. Les dynamiques collectives sont à consolider et à structurer.

Coodyssée, forte de son expertise, de l'engagement de ses associés, de l'implication de son équipe d'appui, de la confiance et du soutien de ses partenaires, poursuit avec détermination sa mission pour demeurer sur le territoire un soutien aux créateurs d'activité à la fois coopératif, solidaire et responsable.

ANNEXES

RAPPORT STATISTIQUES SITE INTERNET

Coodysee.fr, notre vitrine commune sur internet, se porte bien :

- ≡ 7 200 visites en 2013
- ≡ 8 800 en 2014
- ≡ 10 000 en 2015
- ≡ 11 000 l'année dernière !

 Coodysee.fr
Toutes les données du site Web

[ACCÉDER AU RAPPORT](#)

Audience

1 janv. 2016 - 31 déc. 2016

 Easy Tourisme - Spam V2
94,32 %, Sessions

Visites

Easy Tourisme - Spam V2
11 173
% du total : 94,32 % (11 846)



Visiteurs

Easy Tourisme - Spam V2
8 110
% du total : 93,88 % (8 639)



Pages vues

Easy Tourisme - Spam V2
30 945
% du total : 96,39 % (32 104)



Pages / visite (Obj : > 3 pages)

Easy Tourisme - Spam V2
2,77
Valeur moy. pour la vue : 2,71 (2,20 %)



Durée / visite (Obj : > 2min30)

Easy Tourisme - Spam V2
00:02:02
Valeur moy. pour la vue : 00:01:58
(3,05 %)

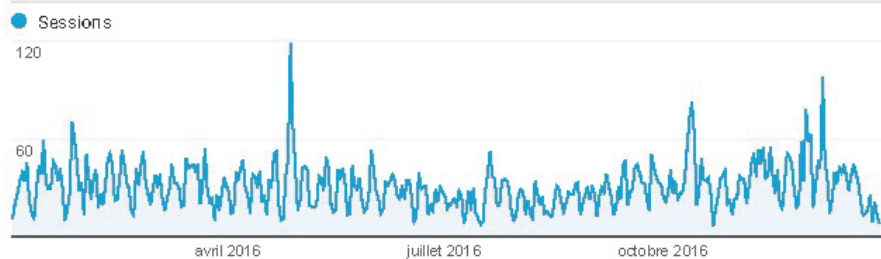


Une seule page vue (Obj : < 40%)

Easy Tourisme - Spam V2
61,54 %
Valeur moy. pour la vue : 61,14 %
(0,65 %)



Les visites dans le mois



Provenance des visiteurs

Pays	Sessions
France	10 362
United States	115
Canada	101
Tunisia	47
Belgium	42
Martinique	39
Morocco	38
Switzerland	35
Guadeloupe	32
(not set)	30

LISTE DES ENTREPRENEURS

Nom	Prénom	Adresse	Code postal	Ville	Activité développée	Statut CAE
BAILET	Béatrice	Appt de l'Ecole	05150	ROSANS	artiste plasticienne, intervenante scolaire	Entrepreneur salarié
BEAUDOIN	Agnès	Le Villard	05260	CHABOTTES	Photographe, éditrice	Entrepreneur salarié
BEL	Antoine	Le Serre de Chante-loube	05600	ST CRÉPIN	Menuisier	Entrepreneur salarié
BERARDET	Emmanuelle	73, bis avenue du Col de l'Izoard	05100	BRIANÇON	Location de tentes	Entrepreneur salarié
BERARDET	Stéphane	73, bis avenue du Col de l'Izoard	05100	BRIANÇON	Assistance multimédia	Entrepreneur salarié
BILLER	Angélique	Quartier « Les Hauts Escluzeaux »	05300	LARAGNE	Cours de dessin	Entrepreneur salarié
BISSUEL	Camille	Champ La Vière	05400	LA ROCHE DES ARNAUDS	Illustrateur et formateur	Entrepreneur salarié
BLANC	Patricia	11 Gabrielle Massot	05400	VEYNES	Zoo thérapie médiation animale	En convention
BLANC DEMARQUET	Brigitte	Les Isnières	05150	ST ANDRÉ DE ROSANS	Art-thérapeute	Entrepreneur salarié
BLANCHARD	Serge	Le Collet	05500	LA MOTTE EN CHAMPSAUR	Ebénisterie, Multiservices	Entrepreneur salarié
BLANDIN	François	15 rue de la Rorée	05120	L'ARGENTIERE LA BESSÉE	Création paysagère	Entrepreneur salarié
BOULAIRE	Nelly	Chemin de l'Adroit	05230	PRUNIERES	Esthéticienne, création d'objets décoratifs	Entrepreneur salarié
BOUNIOL	Xavier	9 Place de la Ferrandière	69003	LYON	Accompagnement et conseil d'entreprises	Entrepreneur salarié
BOUTERON	Catherine	Le Rousset	05300	LARAGNE	Praticienne de bien-être esthéticienne	Entrepreneur salarié
BRAULT	Laetitia	Les Clôts, Les Plantas	05230	PRUNIERES	Artiste du livre, intervenante en arts visuels	Entrepreneur salarié
BRIET	Caroline	Place lesdiguières	05230	CHORGES	Animation et spectacles	Entrepreneur salarié
BROSSOIS	Sylvie	St Surnin bat B2	05200	EMBRUN	Infographiste et dessinatrice	Entrepreneur salarié
CARBONNET	Sylvie	Place Vauban	05600	MT DAUPHIN	Créatrice de vêtements	Entrepreneur salarié
CAVALEIRO	Laurent	Route du Dévoluy	05400	MONTMAUR	Agent de maintenance multiservices	Entrepreneur salarié
CHIRI	Dominique	14, rue de la Rollande	05000	ROMETTE	Écrivain et plasticien	Entrepreneur salarié
CLAUSSE	Sylvie		05460	ABRIÈS	Écrivaine aquarelliste	En convention
COSSON	Jessy	2, chemin de la Font Sancte	05600	GUILLESTRE	Créations textiles	Entrepreneur salarié
COURTOIS	Daniel	26 rue de Valsesres	05000	GAP	Consultant formateur	Entrepreneur salarié
DAVANCAU	Gérard	20, quartier des Chalets	05000	LA FREISSINOUSE	Formateur	Entrepreneur salarié
DENIS	Mathieu	23, Av. de la Libération	05100	BRIANÇON	Cuisinier itinérant	Entrepreneur salarié
DEROUET	Damien	Le Village	05260	CHABOTTES	Psychomotricien	Entrepreneur salarié
DESCHAMPS	Lionel	La rivière	05400	RABOU	Dessinateur en bâtiment	Entrepreneur salarié
DINCAN	Claire	Chemin du Marais	05230	CHORGES	Conseil, formation en communication	Entrepreneur salarié
DROUILLARD	Anne	29 B Route de L'Audet	05000	GAP	Conseil, gestion locative, fabrication de meubles en carton et formation	Entrepreneur salarié
DUCOS	Benoit	27 rue Joseph Silvestre	05100	BRIANÇON	Menuiserie	Entrepreneur salarié

ESCAFFRE	Nicole	26 rue de la Levée	05200	EMBRUN	Intervenante expression artistique, théâtre, Gestalt thérapeute	Entrepreneur salarié
EYERMANN	Myriam	61, rue de la Liberté	05200	EMBRUN	Céramiste d'Art	Entrepreneur salarié
FAU	Baptiste	Les Balcons de Font Sancte	05600	GUILLESTRE	Régisseur évènementiel	En convention
FERRAND	Emilie	24, route de Chabanas	05000	GAP	Ecriture et couture	Entrepreneur salarié
FLEURY	Lucien	58 route des Cathelins	74200	LE LYAUD	Dépannage informatique, travaux d'entretiens, formation	Entrepreneur salarié
GAUDAIRE	Laurent	1, les Chardouires	05200	EMBRUN	Accompagnateur Moyenne Montagne Guide de Pays	Entrepreneur salarié
GAUTIER	Bernadette	19, rue Bermont Gonnet	05100	BRIANÇON	Couturière retoucheuse	Entrepreneur salarié
GEIGER	Nicolas	61, Rue du Chatelard	05000	GAP	Formation accompagnateur de projet	Entrepreneur salarié
GIRAUD	Roland	Chantausse	05500	ST-JULIEN-EN-CHAMPSAUR	Menuiserie, ébénisterie, multiservices	Entrepreneur salarié
GRIMM	Virginie	Le Serre de Chanteloube	05600	SAINT CRÉPIN	Communication pour entreprises et particuliers	Entrepreneur salarié
GUYOT DE TAIN-TIGNIES	Laurent	Chalet Odette	05170	ORCIÈRES	Ecrivain public	Entrepreneur salarié
HAUDIQUET	Denis	93, Rue des Pénitents blancs	05400	LA ROCHE DES ARNAUDS	Boulangerie	En convention
JACQUET	Jérémie	226 chemin du fieux	01480	MESSIMY SUR SAÔNE	Arboriste grimpeur, cordiste	Entrepreneur salarié
JAMGOTCHIAN	Serge	150 Chemin de Reillane	26510	SAHUNE	Formateur Accompagnateur de projets	CDD
KALMAR	Corinne	La Basse Tourronde	05000	GAP	Traduction relecture transcription français allemand anglais	Entrepreneur salarié
LALIN HONORE	Silvia	Saint-Surnin	05200	EMBRUN	Metteur en scène, pédagogie du théâtre	Sortie
LAVAUR	Guillaume	8 rue de la plaine sous le Roc	05200	EMBRUN	Éducateur sportif, ébéniste	Entrepreneur salarié
LEFEBVRE	Jerôme	Le Village	05300	ÉOURRES	Prestataire de service pour la gestion de projets culturels et artistiques	Entrepreneur salarié
LEMOINE	Simon	Résidence Pré Renaud	05200	EMBRUN	Service en informatique	Entrepreneur salarié
LISON	Marie Madeleine	Les Gillis	05310	LA ROCHE DE RAME	Aromathérapie & praticienne de bien-être	Entrepreneur salarié
MAISONNEUVE	Sylvain	Le plan de Phazy	05600	GUILLESTRE	Compostage et toilettes sèches	Entrepreneur salarié
MANZONI	Élise	La Vicairie	04200	AUBIGNOSC	Réflexologue	Entrepreneur salarié
MARCHAND	Véronique	Le Regain	05000	GAP	Dietéticienne nutritionniste	Entrepreneur salarié
MARINO	Domenica	21 chemin du Canal du Four	05100	BRIANÇON	Gestion et animation en milieu culturel et petite cuisine	Entrepreneur salarié
MARSEILLE	Candy	44 rue de Chantemerle	05230	LA BATIE NEUVE	Formatrice langue des signes	Entrepreneur salarié
MATHERON	Constantin	2 chemin de hautville	05000	GAP	Aménagement, bricolage menuiserie	Entrepreneur salarié
MATHRAY	Fabienne	L'école	05310	FRESSINIÈRES	Conception et commercialisation de jeux pédagogiques	Entrepreneur salarié
MAUREL	Anne	Les Hirondelles 1B	05000	GAP	Dietéticienne alimentation en pleine conscience	En convention
MILLET	Clément	Rue des granges	05400	MONTMAUR	Création de cadres en bambous, cordiste, hydrogéologie	Entrepreneur salarié
MORDEFROID	Xavier	4 rue Roger Sabatier	05000	GAP	Éducateur à l'environnement, photographe	Entrepreneur salarié
NOYER	Clélia	Caserne Campana	05600	MT DAUPHIN	Médiatrice, créatrice de bijoux	Entrepreneur salarié
OPITZ	Aurélié	Résidence les Hauts Escluzeaux	05300	LARAGNE	Formatrice en langues étrangères	Entrepreneur salarié

PALLU	Éric	781 avenue Napoléon	05110	LA SAULCE	Fabrication et vente de cajan Customisation de mobilier	Entrepreneur salarié
PANCOL	Philippe	La Rase	05600	ST CRÉPIN	Menuisier agenceur, ébéniste	Entrepreneur salarié
PELLISSIER	Régis	Château Queyras	05350	CHÂTEAU VILLE VIEILLE	Chaudronnerie d'art, entretien de résidences secondaires	Entrepreneur salarié
PEPIN	Axel	Château Queyras	05350	CHÂTEAU VILLE VIEILLE	Assistance, réparation informatique, formation	Entrepreneur salarié
REMY	Lionel	122, rue du docteur Temporal	01230	ST RAMBERT EN BUGÉY	Accompagnement en montagne - créations paysagères	Entrepreneur salarié
REY - PEYROT	Evelyne	122, rue du docteur Temporal	05100	NEVACHE	Artisanat d'art, assistance adminis- trative	Entrepreneur salarié
RICHARD	Renaud	55 rue du Bacchu Ber	05100	BRIANÇON	Conseil et formation en développement durable	Entrepreneur salarié
ROBCIS	Caroline	Centre Arborescence	05000	GAP	Thérapeute psychocorporelle	Entrepreneur salarié
ROCHAS PARROT	J-François	2 place st Nizier	69001	LYON	Consultant auprès des hébergeurs touristiques	Entrepreneur salarié
ROGIER	Hélène	Rue de la Rorée	05120	L'ARGENTIERE LA BESSÉE	Petit entretien de résidences	Entrepreneur salarié
ROUSSEAU	Marie	La Queyra	05700	SAVOURNON	Médiation et formation	Entrepreneur salarié
ROUZET	Camille	Caserne Campana	05600	MT DAUPHIN	Plasticienne vitrailiste	Entrepreneur salarié
SABRIE	Benoît	Lieu-dit Le village	05230	AVANÇON	Photographe	Entrepreneur salarié
SAVINA	Vincent	19 rue des Aubergeries	05380	CHÂTEAUROUX LES ALPES	Musicien auteur-compositeur, animateur, artisanat bois, multiservices	Entrepreneur salarié
SYLVA	Pascale	8, Chemin du Viaduc	05000	GAP	Arthérapeute /plasticienne, graphiste	Entrepreneur salarié
TIRAN	Claude	1, Rue des Tisserands	05300	LAGRAND	Informaticien	Entrepreneur salarié
TORTI	Solange	La bachas	05700	ORPIERRE	Praticienne de bien-être	Entrepreneur salarié
VARNIER	Jessica	Maison Bellot	05200	EMBRUN	Praticienne de bien-être	Entrepreneur salarié
VIALLE	Chantal	La Plaine	05230	MONTGARDIN	Intervenante en prévention des risques psychosociaux	En convention
VOINET	Raphaël	Quartier de l'Eglise	05200	PUY ST EUSEBE	Boulangier	Entrepreneur salarié
WALPOLE	Loow Ghislaine	L'Ubac	05700	LE BERSAC	Formatrice en alimentation végétarienne	Entrepreneur salarié
WILLIAMS	Albertine	Quartier de l'église St Appolinaire	05120	L'ARGENTIERE LA BESSÉE	Formation à la méthode Montessori	Entrepreneur salarié